

International Board of Certified Trainers (IBCT)  
MENA Headquarters

الـبـورـد الـدولـي الـلمـدربـين الـمـعتمـدين  
فـرع الـشـرق الـأوسـط وشمـال إفرـيقـيا

## الاعتماد الدولي ...

اعتمادك كمدرب دولي يمكنك  
من تسجيل اسمك كمدرب  
معتد في سجل المدربين  
المعتدين بالدليل الدولي  
للمدربين وذلك عقب اجتيازك  
للتقييمات والاختبارات الدولية  
الخاصة بالبرنامج. وهذا يمنحك  
حق إضافة لقب مدرب معتد  
دوليا وخير تنمية الموارد  
البشرية CT/HRDC في  
سيرتك الذاتية وأهم أسهمك  
في جميع الوثائق المطبوعة  
والإلكترونية. كما تصدر لك  
رخصة التدريب كمدرب دولي  
معتد.



**IBCT MENA**

Quality Assurance in Training

Cairo, Egypt

+2-011202468112

[info@ibct-mena.com](mailto:info@ibct-mena.com)

[www.ibct-mena.com](http://www.ibct-mena.com)

[www.ibct-global.com](http://www.ibct-global.com)

[www.fb.com/ibct.mene.hq](http://www.fb.com/ibct.mene.hq)



برنامج  
المدرب المعتمد دوليا  
وخير تنمية الموارد البشرية

# Certified Trainer

& HRD Consultant  
Program

NEW!  
© 2014  
Edition



## مزايا البرنامج لك ولمؤسستك...

- ستصبح مدرب مؤهلاً على أعلى مستوى ومعتد دولياً مما يمكنك من نقل ومهاراتك للخبرين في مؤسستك.
- تحسين وتطوير مهارات الاتصال لهواردك البشرية وتزويدها بمهارات واتجاهات جديدة لحل المشكلات.
- زيادة الدقة العامة لمنظمتك من خلال تدريب الأفراد بها على إدارة الوقت.
- خلق بيئة عمل أفضل لموظفيك عن طريق ترسيخ أخلاقيات المهنة وقنوات الاتصال.
- زيادة إنتاجية المؤسسة بتدريب العاملين بها على روح العمل في فريق.

## الفئة المستهدفة...

- أساتذة الجامعات والعاملين بالتعليم على اختلاف مستوياتهم.
- أعضاء وقيادات مراكز التدريب المختلفة ممن يرغبون في احتراف مهنة التدريب.
- مسؤولي التدريب في المؤسسات.
- مديري الموارد البشرية والموظفين الذين تقع على عاتقهم مسؤولية تنمية الموارد البشرية.
- المستشارين في مجال التدريب وتنمية الموارد البشرية والمدرسين المحترفين.

هذا البرنامج يؤهلك لتصبح مدرباً محترفاً على المستوى الدولي، أو مدير أو مستشار للتدريب في المؤسسات المختلفة. فهو مصمم ليكسبك المهارات المتقدمة لتطوير سياسة التدريب داخل مؤسستك من خلال أحدث أساليب التدريب العملي والذي يضمن لك ممارسة تلك المهارات أثناء التدريب. وإن كنت مدرباً ذا خبرة سابقة، فسوف يهتك البرنامج فرصة كبيرة لتعميق معرفتك وتطوير خبراتك المهنية، وتنمية قدراتك التدريبية. باختصار، بعد الهامك بالمعلومات والمهارات الخاصة بالبرنامج سوف تصبح قادر على تصهير وتنفيذ أنشطة التدريب داخل مؤسستك من الألف إلى الياء.

*Practice it .....*  
*rather than*  
*...Talk about it!*

## فريق المدربين...

يتكون فريق التدريب والتعليم المشاركين في البرنامج من مجموعة من المدربين المعتدين دولياً وأغلبهم من أساتذة الجامعات في التخصصات المختلفة. وكذلك مختصي التدريب ذي الخبرة الواسعة، ومديري الموارد البشرية ومحترفي تنمية الموارد البشرية، وخبراء دوليين في مجال تدريب المدربين TOT/TTT.

لغة التدريب هي الإنجليزية في الأساس، إلا أنه يمكن عقد جلسات التدريب التفاعلي في البرنامج باللغة العربية بناء على طلب الجهة الراغبة في التدريب.

## مدة البرنامج...

يبلغ العبء الدراسي للبرنامج في حدود 200 ساعة دراسية ذاتية في صورة مشروعات وتكليفات، بالإضافة إلى 100 ساعة تدريب تفاعلي.

العبء الدراسي لهذا البرنامج يعادل 7.1 points (ECTS) نقطة من النظام الأوروبي للتعليم.

## عن البرنامج...

يهتم برنامج المدرب المعتد دولياً المستوى الثالث والأخير من برنامج تدريب المدربين التابع للجلسة الدولي للمدربين المعتدين. يقدم هذا البرنامج الإجابات على العديد من الأسئلة على المستوى العملي والمهني والاستراتيجي. ولا يقتصر خريجي هذا البرنامج على كونهم مدربين معتدين وحسب بل يمكنهم العمل كمشائرين لتنمية الموارد البشرية.



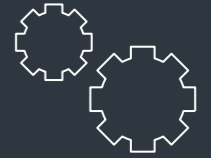
## طرق التعلم...

طرق التعلم المستخدمة بالبرنامج متطورة ومتنوعة ويكون فيها خبرة المهتمين الشخصية هي محور الاهتمام الرئيسي. كما يسبق الجلسات التدريبية العملية العديد من التكاليفات والدراسة الذاتية والتي تكون على أهاكن وبيئة العمل الخاصة بهم. حيث يقوم المشاركون بالانتهاء من تلك التكاليفات قبل بدأ الجلسات التدريبية التفاعلية، مما يشجع المشاركين ويدفعهم لتحقيق إنجازات غير عادية في مساهمهم الوظيفي فور التخرج من البرنامج.



خلال الجلسات التفاعلية، يقوم كل مشترك بعرض رؤيته ومقارنتها برؤية المشاركين الآخرين، مما يؤدي لتوفر جو ملهم ومليء بالموافق العملية. كما يتم الربط دائماً في مواقف التدريب بما هو متواجد فعلياً ببيئة العمل.

لذلك يستطيع المهتمون الذين اكتسبوا هذه الرؤى الجديدة، من خلال مبادئ التعلم التجريبي ومبادئ تعلم الكبار Adult Learning Principals أن يطبقوا ما اكتسبوه في حياتهم المهنية مباشرة. يقدم المهتمون في نهاية الجزء الأول خطة متطورة لتنمية الموارد البشرية إلى المنظمة التابع لها ثم يقوم بعرضها أمام المشاركين ولجنة امتحان دولية مستقلة تابعة للبورده الدولي للمدربين المعتدين ويمكن تنقيحها واختبارها أثناء التدريب، مما يمكن المشاركين من تطبيقها مباشرة فور الانتهاء من البرنامج بنجاح. تؤكد دراسة تقييم الأثر التدريبي والتي تهت على خريجي هذا البرنامج على أنهم قد حققوا عائداً جيداً على المال والجهد الذي تم استثماره من قبل مؤسستهم.



### محتويات الجزء الأول للبرنامج:

الإدارة الاستراتيجية للتعلم والتدريب للمؤسسات والشركات  
Strategic Corporate Education and Training

- الإدارة الاحترافية للمشروعات
- استراتيجيات التعليم المؤسسي المؤسسة
- المتعلمة Learning Organization
- تعلم الكبار متقدم Advanced Adult Learning
- احتراف تحليل وتحديد الاحتياجات التدريبية.
- تصهير البرامج التدريبية (المستوى الاحترافي)
- استراتيجيات تحسين انتقال أثر التدريب للمؤسسات Training Transfer
- تقييم وتقويم البرامج التدريبية.

### محتويات الجزء الثاني للبرنامج:

مهارات التدريب الاحترافية Certified Didactic Skills

- من أين تبدأ في تعليم الكبار
- النموذج التحليلي لمهارات التدريب
- النساليب المتعددة للتعلم والتدريب
- ملاحظة ومراقبة التغيير في السلوك
- تقييم السلوك التدريبي للمدربين
- استراتيجيات إعطاء التغذية الراجعة على مهارات التدريب للمدربين



### التحق بالبرنامج الآن...

للإلتحاق بالبرنامج، يرجى التسجيل على الموقع فرع الشرق الأوسط وشمال أفريقيا البورده الدولي:

[www.ibct-mena.com](http://www.ibct-mena.com)

للتواصل معنا...

Email: [info@ibct-mena.com](mailto:info@ibct-mena.com)

Cell: +2-011202468112